



Република Србија
ОСНОВНА ШКОЛА
„ЈОВАН КУРСУЛА”
Број: 65
27.02.2020. године
ВАРВАРИН

На основу члана 14. став 1. Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС”, број 101/05, 91/15 и 113/17-др. закони), Школски одбор Основне школе „ЈОВАН КУРСУЛА“ у Варварину на седници одржаној дана 27.02.2020. године, једногласно је донео следећи

ПРАВИЛНИК

О ТЕСТИРАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОШ „ЈОВАН КУРСУЛА“ У ВАРВАРИНУ НА АЛКОХОЛ И ДРУГА СРЕДСТВА ЗАВИСНОСТИ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником утврђује се:

- Забрана рада под утицајем алкохола или других средстава зависности
- Поступак провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности за време рада
- Права, обавезе и одговорности свих лица радно ангажованих у ОШ „Јован Курсула“ по било ком основу (у даљем тексту: запослени)
- Постојање повреда радне дисциплине
- Мере и санкције које ОШ „Јован Курсула“ предузима према запосленима који су на радном месту затечени под утицајем алкохола или других средстава зависности.

Члан 2.

Забрањено је конзумирање алкохолних пића или других средстава зависности у свим просторијама ОШ „Јован Курсула“.

Забрањен је долазак на рад и/или боравак на раду под утицајем алкохола или других средстава зависности.

Под алкохолисаним стањем, у смислу овог Правилника, сматра се садржај алкохола у организму виши од 0,00 mg/ml.

Припито стање, у смислу овог Правилника, подразумева да је садржај алкохола у организму од 0,00 mg/ml до 0,30 mg/ml.

Пијано стање, у смислу овог Правилника, подразумева да је садржај алкохола у организму виши од 0,30 mg/ml.

Члан 3.

Ради утврђивања да ли је запослени под дејством алкохола или утицајем других средстава зависности, сви запослени могу бити подвргнути контроли при доласку на рад и за време рада непосредним опажањем, путем одговарајућих средстава и апарата и упућивањем у здравствену установу ради лабораторијске анализе.

Проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности у организму запослених у ОШ „Јован Курсула“ обавља Комисија за проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности (у даљем тексту: Комисија), формирана Одлуком директора, на начин прописан овим Правилником.

Комисија је састављена од три члана, а то могу бити: представници установе, лице за безбедност и здравље на раду ОШ „Јован Курсула“ или лица која нису у радном односу у Школи.

II СРЕДСТВА ЗА ИСПИТИВАЊЕ ПРИСУТНОСТИ АЛКОХОЛА У ОРГАНИЗМУ

Члан 4.

Сваки запослени је дужан да пријави директору или лицу за безбедност и здравље на раду, уколико посумња да је неко од запослених под дејством алкохола или другог средстава зависности.

На огласној табли Школе, у наставничкој канцеларији, постоји обавештење о лицу које обавља послове безбедности и здравља на раду са бројем телефона за контакт.

Члан 5.

Присуство алкохола у организму утврђује се одговарајућим средствима или апаратима за мерење алкохолисаности (алкометром).

Уређај за проверу алкохолисаности (алкометар) мора поседовати Уверење о баждарењу.

Члан 6.

Без обзира на резултат теста, а када и надаље постоји основана сумња да је запослени под утицајем других средстава зависности, Комисија упућује запосленог у здравствену установу, у којој ће се од запосленог узети биолошки материјал потребан за утврђивање концентрације алкохола или других средстава зависности.

III ПОСТУПАК ПРОВЕРЕ АЛКОХОЛИСАНОСТИ И УТИЦАЈА ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ НА ЗАПОСЛЕНЕ

Провера алкохолисаности

Члан 7.

Комисија обавља проверу алкохолисаности на позив лица које је поднело пријаву директору школе, на иницијативу директора школе или када процени да је то потребно.

Комисија обавља контролу појединачног запосленог или групе запослених (када се организују ненајављене контроле алкотест уређајем) у присуству директора или одговорне особе, а ако то није могуће, у присуству другог запосленог.

Комисија обавља проверу алкохолисаности на лицу места, вршењем анализе два пута за 20 минута.

Сваки запослени је дужан да приступи тесту за утврђивање алкохолисаности.

Члан 8.

Провера алкохолисаности може бити превентивна.

Провера алкохолисаности обавезна је у случајевима смртне, групне или тешке повреде на раду, а спроводи се над свим учесницима у догађају на којима се поступак може спровести с обзиром на повреду.

Члан 9.

О обављеној провери алкохолисаности израђује се Записник у који се обавезно уписују лични подаци о запосленом, подаци о радном месту на које је распоређен, датум, време, место и резултат провере и изјава запосленог чија се алкохолисаност проверава уколико је у стању и жели да је да. Образац Записника је у прилогу овог Правилника и чини његов саставни део.

Члан 10.

Одбијање потписивања Записника од стране запосленог, не утиче на ваљаност Записника, на шта ће се запослени упозорити пре вршења контроле.

Члан 11.

Уколико се Записником констатује да је под утицајем алкохола, запослени чини тежу повреду радне обавезе у складу са одредбама Правилника о раду ОШ „Јован Курсула“ .

Члан 12.

Без обзира на резултат теста, а када и надаље постоји основана сумња да је запослени под утицајем других средстава зависности, Комисија попуњава Упут за узимање биолошког материјала који уручује запосленом у присуству сведока.

Упут са Изјавом запосленог, Комисије и сведока је саставни део овог Правилника. Уколико запослени у року од једног сата не приступи узимању биолошког материјала у здравственој установи наведеној у Упуту, сматраће се да је запослени одбио приступити испитивању.

Упут се испуњава у три примерка од којих се један уручује запосленом, други чува у архиви, а трећи примерак се чува у досијеу запосленог.

Члан 13.

У случају одбијања провере алкохолисаности, запослени потписује Изјаву да одбија приступити тесту за утврђивања алкохола у организму, односно да одбија прихватити Упут за узимање биолошког материјала.

Када запослени одбије да потпише Изјаву, односно одбије да прихвати Упут за узимање биолошког материјала, Изјаву потписују сведок и чланови Комисије.

Уколико запослени одбије приступити провери алкохолисаности, сматраће се да је под утицајем алкохола и тиме чини тежу повреду радне обавезе у складу са одредбама Правилника о раду ОШ „Јован Курсула“ .

Провера узимања средстава зависности

Члан 14.

Сваки запослени је дужан да пријави директору или лицу за безбедност и здравље на раду, уколико посумња да је неко од запослених под утицајем средстава зависности.

Комисија шаље запосленог, уручујући му Упут за узимање биолошког узорка у здравствену установу која је наведена у Упуту.

Упут Комисија уручује запосленом уз присуство сведока, коју сведок потписује.

Када одбије да приступи давању узорка за проверу узимања средстава зависности, запослени је дужан да потпише Изјаву о одбијању испитивања, односно давања узорака.

Када запослени одбије да потпише Изјаву, исту потписује сведок.

Одбијање запосленог да потпише Изјаву, не утиче на ваљаност Изјаве.

Уколико запослени одбије да приступи провери узимања средстава зависности, сматраће се да је под утицајем средстава зависности и тиме чини тежу повреду радне обавезе у складу са одредбама Правилника о раду ОШ „Јован Курсула“.

Поступање након уручења Упута за узимање биолошког материјала потребног за утврђивање концентрације алкохола и других средстава зависности у организму

Члан 15.

У присуству сведока, Комисија запосленом уручује попуњен Упут за узимање биолошког материјала потребног за утврђивање концентрације алкохола и других средстава зависности у организму.

У присуству једног од чланова Комисије запослени је дужан да се јави у здравствену установу која је наведена у Упуту, у року од једног сата након што му је уручен Упут.

У противном се сматра да је запослени одбио приступити провери утврђивања концентрације алкохола и других средстава зависности у организму.

Члан 16.

Уколико запослени захтева контролу утврђене концентрације алкохола у организму, Комисија ће му омогућити поступак контроле у другој овлашћеној установи. Поступак контроле се врши у присуству једног од чланова Комисије и у року који није дужи од једног сата након захтева запосленог.

Члан 17.

Након узимања биолошког материјала, исти здравствена установа доставља у лабораторију која поседује овлашћење надлежног министарства за анализу биолошког материјала којом утврђује концентрацију алкохола и других средстава зависности у организму.

Здравствена установа или лабораторија доставља резултате анализе у писаном облику директору ОШ „Јован Курсула“ у Варварину.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 18.

На све што није регулисано овим Правилником непосредно се примењују одредбе Закона о безбедности и здрављу на раду и прописи донети на основу овог Закона.

Послодавац је дужан да обезбеди да сви запослени буду упознати са Правилником о тестирању запослених на алкохол и друга средства зависности, објављивањем Правилника на огласној табли Школе а по ступању на снагу стављањем на сајт Школе.

Ступање на снагу

Члан 19.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Председник Школског одбора

Снежана Јосић

Правилник је заведен под деловодним бројем 65 од 27.02.2020. године, објављен је на огласној табли и веб сајту Школе дана 02.03.2020. године, а ступио је на снагу дана 10.03.2020. године.

Секретар Школе

Тања Милетић

ЗАПИСНИК О УТВРЂИВАЊУ АЛКОХОЛИСАНОСТИ ЗАПОСЛЕНОГ У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ „ЈОВАН КУРСУЛА“ У ВАРВАРИНУ

(записник израђује Комисија за проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности)

Број записника: _____ Датум провере: _____ Време провере: _____

Место провере (просторије, канцеларије)

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНОМ

1. Име (име оца) презиме _____

2. ЈМБГ _____

3. Назив радног места _____

Запослени није / јесте одбио да приступи алкотестирању путем алкотест уређаја.

Запослени није / јесте одбио да приступи алкотестирању давањем биолошког узорка.

Запослени изјављује да јесте / није конзумирао алкохол у задњих 15 минута.

Утврђивање концентарције алкохола мерењем дигиталним уређајем – алкотест уређајем

Назив алкотест уређаја : _____ Датум баждарења: _____

Бр. уверења о баждарењу: _____ Датум истека баждарења: _____

Р.б.	Тестирање	Количина алкохола mg/ml	Време тестирања
1.	Очитана вредност		
2.	Очитана вредност у поновљеном тестирању		

Р.б.	Име и презиме чланова Комисије	Потпис
1.		
2.		
3.		

Р.б.	Име и презиме запосленог	Потпис
1.		

Р.б.	Име и презиме присутних сведока	Потпис
1.		
2.		
3.		

**УПУТ ЗА УЗИМАЊЕ БИОЛОШКОГ МАТЕРИЈАЛА ЗА УТВРЂИВАЊЕ
КОНЦЕНТАРЦИЈЕ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ У
ОРГАНИЗМУ**

Број упута: _____ Датум : _____ Време: _____

Упућује се запослени: _____ ЈМБГ _____

У медицинску установу: _____
(назив и адреса медицинске установе у коју се упућује запослени)

Тражи се узимање биолошког материјала у сврху одређивања у организму:

Концентрације алкохола

Присуства других средстава зависности

Р.б.	Име и презиме запосленог	Потпис
1.		

Р.б.	Име и презиме чланова Комисије	Потпис
1.		
2.		
3.		

Р.б.	Име и презиме присутних сведока	Потпис
1.		
2.		
3.		

Уколико радник у року од једног сата не приступи узимању биолошког материјала у медицинској установи, сматраће се да је одбио приступити испитивању.

ИЗЈАВА О ОДБИЈАЊУ ПРИМАЊА УПУТА

Овом изјавом потврђујем да одбијам примити Упут за узимању биолошког материјала потребног за утврђивање концентрације алкохола или других средстава зависности у организму.

Р.б.	Име и презиме запосленог	Потпис
1.		

Р.б.	Име и презиме чланова Комисије	Потпис
1.		
2.		
3.		

Р.б.	Име и презиме присутних сведока	Потпис
1.		
2.		
3.		

Резултате анализе доставити директору Основне школе „Јован Курсула“ у Варварину, на адресу:
ОШ „Јован Курсула“ , ул. Светог Саве бр. 6, 37260 Варварин
Упут се попуњава у три примерка од којих се један уручује запосленом, други чува у архиви, а
трећи се ставља у досије запосленог.